

RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN
SISTEM POLA KERJA KONTRAK
DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB

TUGAS AKHIR



Oleh :

ANDAYANI
0834010273

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN
SISTEM POLA KERJA KONTRAK
DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
Program Studi Teknik Informatika**

Oleh :

ANDAYANI
0834010273

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
“VETERAN” JAWA TIMUR
2012**

LEMBAR PENGESAHAN

RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN SISTEM POLA KERJA KONTRAK DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB

Disusun oleh :

ANDAYANI
0834010273

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan
Gelombang VI Tahun Akademik 2011 / 2012

Pembimbing

Sarwosri,S.Kom, M.T
NIP/NPT. 19760809 200112 2 001

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, M.T
NIP. 19650731 199203 2001

TUGAS AKHIR

RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN SISTEM POLA KERJA KONTRAK DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB

Disusun Oleh :

ANDAYANI
0834010273

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 15 Juni 2012

Pembimbing :

1.

Sarwosri, S.Kom, M.T.
NIP/NPT. 19760809 200112 2 001

Tim Penguji :

1.

Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, MSc
NPT. 3800 6040 198

2.

Ir. Moch. Rochmad, MT
NIDN. 19620304 1991031 002

3.

Ir. Sutiyono, MT
NIP. 19600713 198703 1001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT
NIP. 19600713 198703 1001

YAYASAN KESEJAHTERAAN PENDIDIKAN DAN PERUMAHAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : ANDAYANI
NPM : 0834010273
Jurusan : Teknik Informatika

Telah mengerjakan revisi / ~~tidak ada revisi*~~ pra rencana (design) / skripsi ujian lisan gelombang V , TA 2011/2012 dengan judul:

“RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN SISTEM POLA KERJA KONTRAK DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB”

Surabaya, 20 juni 2012
Dosen Penguji yang memeriksa revisi

- | | | |
|--|---|---|
| 1) <u>Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, MSc</u>
NPT. 3800 6040 198 | { | } |
| 2) <u>Ir. Moch. Rochmad, MT</u>
NIDN. 19620304 1991031 002 | { | } |
| 3) <u>Ir. Sutiyono, MT</u>
NIP. 19600713 198703 1001 | { | } |

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Pembimbing

Sarwosri, S.Kom, M.T
NIP/NPT. 19760809 200112 2 001

**RANCANG BANGUN APLIKASI PENGELOLAAN
SISTEM POLA KERJA KONTRAK
DI PT. SNSPATENT BERBASIS WEB**

TUGAS AKHIR



Oleh :

ANDAYANI
0834010273

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2012**

**SISTEM PERINGATAN DINI
TINGKAT KEKERINGAN DAN PENYUSUNAN POLA TANAM
KAITANNYA DENGAN PERUBAHAN IKLIM GLOBAL
DI WILAYAH JAWA TIMUR
BERBASIS TEKNOLOGI MOBILE**

TUGAS AKHIR

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
Program Studi Teknik Informatika**

Oleh :

ANDRI ISTIFARIYANTO
0834010205

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2011**

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM PERINGATAN DINI
TINGKAT KEKERINGAN DAN PENYUSUNAN POLA TANAM
KAITANNYA DENGAN PERUBAHAN IKLIM GLOBAL
DI WILAYAH JAWA TIMUR
BERBASIS TEKNOLOGI MOBILE

Disusun oleh :

ANDRI ISTIFARIYANTO
0834010205

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan
Periode III Tahun Akademik 2011/2012

Pembimbing I

Pembimbing II

I Gede Susrama Mas Diyasa, ST. MT.
NPT. 3 7006 06 0210 1

Chrystia Aji Putra, S.Kom
NPT. 3 8610 10 0296 1

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT.
NIP. 19650731 199203 2 001

TUGAS AKHIR
SISTEM PERINGATAN DINI
TINGKAT KEKERINGAN DAN PENYUSUNAN POLA TANAM
KAITANNYA DENGAN PERUBAHAN IKLIM GLOBAL
DI WILAYAH JAWA TIMUR
BERBASIS TEKNOLOGI MOBILE

Disusun Oleh :

ANDRI ISTIFARIYANTO
0834010205

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 9 Desember 2011

Pembimbing :

1.

I Gede Susrama Mas Diyasa, ST., MT.
NPT. 3 7006 06 0210 1

2.

Chrystia Aji Putra, S.Kom.
NPT. 3 8610 10 0296 1

Tim Penguji :

1.

Ir. Kartini, MT.
NIP. 19611110 199103 2 001

2.

Dr. Ronny, S.Kom., M.Kom., MH.
NIDN 0930097101

3.

Dian Puspita Hapsari, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0729057801

Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT.
NIP. 19600713 198703 1 001

YAYASAN KESEJAHTERAAN PENDIDIKAN DAN PERUMAHAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : ANDRI ISTIFARIYANTO
NPM : 0834010205
Jurusan : Teknik Informatika

Telah mengerjakan revisi / ~~tidak ada revisi*~~ pra rencana (design) / skripsi ujian lisan gelombang III , TA 2011/2012 dengan judul:

“SISTEM PERINGATAN DINI TINGKAT KEKERINGAN DAN PENYUSUNAN POLA TANAM KAITANNYA DENGAN PERUBAHAN IKLIM GLOBAL DI WILAYAH JAWA TIMUR BERBASIS TEKNOLOGI MOBILE”

Surabaya, 12 Desember 2011
Dosen Penguji yang memeriksa revisi

- | | | | |
|----|---|---|---|
| 1) | <u>Ir. Kartini, MT.</u>
NIP. 19611110 199103 2 001 | { | } |
| 2) | <u>Dr. Ronny, S.Kom., M.Kom., MH.</u>
NIDN. 0930097101 | { | } |
| 3) | <u>Dian Puspita Hapsari, S.Kom., M.Kom.</u>
NIDN. 0729057801 | { | } |

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

I Gede Susrama Mas Diyasa, ST. MT.
NPT. 3 7006 06 0210 1

Chrystia Aji Putra, S.Kom.
NPT. 3 8610 10 0296 1

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas ridho dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Maksud dan tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk memenuhi persyaratan kelulusan program Studi Strata I pada Jurusan Teknik Informatika di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Selain itu penulis juga dapat mencoba menerapkan dan membandingkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dibangku kuliah dengan kenyataan yang ada di lingkungan kerja.

Penulis merasa bahwa dalam menyusun laporan ini masih menemui beberapa kesulitan dan hambatan, disamping itu juga menyadari bahwa penulisan laporan ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan lainnya, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-Nya dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 10 Mei 2012

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Penyusun menyadari bahwasanya dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini telah mendapat banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan yang berharga ini, penyusun mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, selaku Rektor UPN “Veteran” Jatim.
2. Bapak Ir. Sutiyono, MT selaku dekan Fakultas Teknologi Industri.
3. Ibu Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT selaku ketua jurusan Teknik Informatika.
4. Ibu Sarwosri S.kom, MT selaku dosen pembimbing tugas akhir sayayang telah meluangkan begitu banyak waktu, tenaga dan pikiran serta dengan sabar membimbing penulis dari awal hingga Laporan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Priza Pandunata, S.Kom, M.kom dan Bapak Budi Nugroho S.Kom yang telah meluangkan waktunya untuk menguji ujian seminar tugas akhir penyusun dan terima kasih atas saran-sarannya sehingga sistem yang dibuat penyusun jauh lebih baik dibandingkan sebelumnya.
6. Ifan Fauzi yang telah memberikan dukungan, semangat, kasih sayang, motivasi, tips-tips dan doa agar tugas akhir ini dapat terselesaikan.
7. Teman-teman satu perjuangan yaitu Mariya, Bamz, Lifa, Tiara, Cindi, Ika, Vera, Tika, Pras yang telah dan saling memberikan support dalam proses pengerjaan tugas akhir ini.
8. Seluruh rekan-rekan di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, khususnya Jurusan Informatika Angkatan 2008 yang telah memberikan saran dan kritikan kepada penulis.

9. Seluruh staf pengajar Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membimbing dan memberikan materi perkuliahan kepada penulis.

10. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membantu penulis dalam peminjaman buku.

11. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu selama ini.

Penyusun mohon maaf apabila ada yang membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini namanya tidak disebutkan. Akan tetapi penyusun sangat berterima kasih kepada semua baik yang terlibat maupun tidak atas dukungan dan motivasinya.

ABSTRAK

Dengan meningkatnya jumlah pegawai kontrak dan permintaan penyelesaian target kerja menangani registrasi client pada jasa pelayanan patent di PT. SNSPATENT, akan semakin banyak masalah yang timbul terutama dibidang Sumber Daya Manusia (SDM) itu sendiri. Keragaman tingkat resume yang dimiliki pegawai menjadikan pengaturan jadwal dengan prioritas sangat dibutuhkan.

Sebelumnya PT. SNSPATENT melakukan pendataan pegawai kontrak dan pengaturan jadwal kerja melalui penulisan manual pada print out formulir. Banyaknya pegawai kontrak di kantor cabang yang tersebar diberbagai wilayah dan tingkat resume masing-masing pegawai menyebabkan perusahaan kesulitan dalam melakukan pendataan pegawai kontrak yang bekerja sesuai pengaturan jadwalnya. Keterbatasan waktu, permintaan penyelesaian dokumen patent client di seluruh kantor cabang dan jauhnya lokasi antar kantor cabang dan kantor pusat menjadi masalah bagi kantor pusat dan kantor cabang mengenai pengelolaan sistem pola kerja kontrak untuk para pegawai kontraknya dalam memperoleh informasi jadwal target penyelesaian kerja. Hal-hal tersebut menjadi penyebab dibutuhkannya pengelolaan sistem pola kerja kontrak .

Jadwal penyelesaian target kerja harus bersifat dinamis, berprioritas sesuai dengan kriteria jadwal yang ditentukan perusahaan. Aplikasi sistem ini membantu menyediakan informasi dan mengatur jadwal penyelesaian kerja sesuai target dan jenis kerjanya dengan mudah dan akurat karena sistem ini menyediakan pengaturan jadwal kerja sesuai kesepakatan kantor pusat, kantor cabang, dan pegawai kontrak.

Berdasarkan hasil uji coba, aplikasi pengelolaan sistem pola kerja kontrak berbasis web yang dibuat dapat digunakan untuk menganalisa permasalahan yang sering dihadapi oleh pegawai kontrak. Sehingga pihak manajemen bisa mengambil tindakan menyelesaikan dan mengurangi permasalahan yang timbul.

Kata Kunci: pegawai kontrak, resume pegawai, pola kerja, pengaturan jadwal kerja, dokumen patent.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Metodologi Penelitian	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Profil Singkat PT. SNSPATENT.....	9
2.1.1 VISI	13
2.1.2 MISI	13
2.1.3 Struktur Organisasi PT. SNSPATENT	14
2.1.4 Sistem Pola Kerja Karyawan Kontrak.....	15
2.1.5 Isi Perjanjian Kontrak.....	15
2.1.6 Pasal Mengenai Sistem Kontrak.....	16
2.2 Mekanisme Sistem Pola Kerja Kontrak di PT. SNSPATENT.....	18
2.3 Aplikasi Berbasis Web	22
2.4 Web Server	24

2.5	XAMPP	24
2.6	Pengertian PHP	25
2.6.1	Keuntungan PHP	26
2.7	Definisi MySQL.....	27
2.7.1	Koneksi Database MySQL dengan PHP.....	27
2.10	Definisi Database.....	29
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM		31
3.1	Analisis Permasalahan	31
3.2	Analisis Sistem.....	32
3.2.1	Deskripsi Sistem.....	34
3.2.2	Proses Bisnis Pengelolaan Sistem Pola Kerja Kontrak di PT SNSPATENT.....	35
3.3	Perancangan Sistem.....	38
3.3.1	System Flow.....	39
3.3.2	Diagram Berjenjang.....	41
3.3.3	Diagram Level 0.....	42
3.3.4	Diagram Level 1.....	43
3.3.5	Diagram Level 2.....	45
3.3.6	Conceptual Data Model (CDM).....	48
3.3.7	Physical Data Model (PDM).....	49
3.4	Perancangan Basis Data.....	51
3.5	Desain Antarmuka	61
3.5.1	Desain Halaman Login Administrator Pusat.....	61
3.5.2	Halaman Utama User.....	63
3.5.3	Desain Output Hasil Pembuatan jadwal.....	65
3.6	Implementasi Desain Antarmuka.....	66

3.6.1	Implementasi Desain Antarmuka Halaman Login	
	Administrator Pusat.....	67
3.6.2	Implementasi Desain Halaman User.....	67
BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM		
3.6.3	Implementasi Desain Antarmuka Output Hasil Pembuatan	70
4.1	Lingkungan Pemrograman	70
	Jadwal.....	68
4.2	Implementasi Program.....	71
4.2.1	Implementasi Penyimpanan Data Pengaturan Admin Cabang (Kantor Cabang).....	71
4.2.2	Implementasi Penyimpanan Data Pegawai.....	72
4.2.3	Implementasi Penyimpanan Laporan Jadwal.....	73
4.2.3	Implementasi Proses Seleksi yang Sesuai Prioritas Jadwal.....	75
4.3	Implementasi Desain Antarmuka.....	76
4.3.1	Menu Utama	76
4.3.2	Menu Login Admin Cabang.....	77
4.3.3	Menu Login Pegawai.....	77
4.3.4	Menu Kontak.....	78
4.3.5	Menu Utama Halaman Admin Cabang (Kantor Cabang).....	78
4.3.6	Menu Profil Kantor Cabang.....	79
4.3.7	Menu Pengaturan Jadwal.....	80
4.3.8	Menu Ganti Password.....	81
4.3.9	Menu Pendaftaran Pegawai.....	82
4.3.10	Menu Utama Halaman Pegawai.....	83
4.3.11	Menu Resume Saya.....	83
4.3.12	Menu Photo.....	87
4.3.13	Menu Pengiriman Dokumen.....	87
4.3.14	Menu Simpan Jadwal Kerja.....	88
4.3.15	Menu Atur Jadwal Kerja.....	89
4.3.16	Menu Login Administrator Pusat.....	89

4.3.17	Menu Utama Administrator Pusat.....	90
4.3.18	Menu Pengaturan.....	92
4.3.19	Menu Cabang.....	94
4.3.20	Menu Pegawai.....	95
4.3.21	Menu Pusat Penerimaan.....	96
4.3.22	Menu Perubahan Data.....	100
4.3.23	Menu Laporan Jadwal.....	103
4.3.24	Menu Keluar.....	104
BAB V UJI COBA DAN EVALUASI.....		105
5.1	Uji Coba Sistem.....	105
5.2	Uji Coba Fungsionalitas Aplikasi Pengelolaan Sistem Pola Kerja Kontrak di PT. SNSPATENT.....	105
5.2.1	Uji Coba Mengelola Data Cabang (admin kantor cabang).....	106
5.2.2	Uji Coba Mendaftarkan Registrasi pegawai.....	112
5.2.3	Uji Coba Review Profil cabang (Kantor cabang)	116
5.2.4	Uji Coba Menyetujui Jadwal.....	118
5.2.5	Uji Coba Memilih Jadwal.....	120
5.2.6	Uji Coba Menyetujui Pilihan Jadwal.....	122
5.2.7	Uji Coba Mengirim Dokumen.....	125
BAB VI PENUTUP.....		128
6.1	Kesimpulan.....	128
6.2	Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA		xvi

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Semakin meningkatnya jumlah pegawai kontrak yang ada pada suatu perusahaan, seperti di PT. SNSPATENT. Pegawai kontrak di PT. SNSPATENT dengan beragam kebutuhan dan kepentingan masing-masing dalam penjadwalan kerja menyebabkan semakin banyak masalah yang timbul terutama dalam waktu pengaturan jadwal target kerja, sehingga kinerja pegawai terpengaruh dengan kenyamanan pegawai itu sendiri dalam target waktu kerjanya.

Sistem kerja kontrak ini muncul ketika perusahaan tertentu menginginkan untuk mencari karyawan atau tenaga kerja untuk direkrut di perusahaannya untuk menjalankan suatu proyek dalam jangka waktu tertentu sesuai dengan batas waktu penyelesaian proyek tersebut ataupun muncul sistem kerja kontrak ini ketika perusahaan menginginkan karyawan-karyawan yang lepas dengan kata lain karyawan-karyawan dengan kontrak tertentu dalam bekerja di perusahaan tertentu sehingga memungkinkan terjadinya kenaikan status menjadi karyawan tetap apabila hasil kerjanya sangat memuaskan di perusahaan tertentu dan karyawan tersebut memungkinkan juga bisa diberhentikan dalam bekerja di perusahaan ketika kontraknya habis apabila pihak perusahaan tidak puas dengan hasil kerjanya.

Sistem kerja kontrak ini bisa juga menguntungkan perusahaan dalam segi untuk memilih karyawan-karyawan yang benar-benar pekerja keras dalam perusahaan tersebut sehingga akan menjadikan karyawan tersebut berubah status menjadi karyawan tetap dan akan menjadi keperayaan tersendiri bagi perusahaan untuk menyerahkan tugas-tugas penting kepada karyawan tersebut.

Untuk menjadwalkan target kerja kontrak, manajemen berasumsi bahwa pegawai memiliki tugas sesuai resume pegawai, dan juga mendapat prioritas untuk mengatur jadwal target kerja yang diinginkan sesuai waktu ketentuan perusahaan, dan perusahaan berhak memilih berdasarkan resume pegawainya. Oleh karena itu jadwal target kerja yang dibentuk harus bersifat dinamis, berprioritas sesuai dengan band level individu seorang pegawai kontrak berdasarkan resume pegawai itu sendiri.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang, maka didapatkan perumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana agar aplikasi yang dibuat bisa melakukan penyesuaian jadwal sesuai dengan sistem pola kerja kontrak di PT. SNSPATENT.
2. Bagaimana membuat aplikasi yang sesuai dengan kebijakan perusahaan menentukan tugas yang akan dikerjakan dengan waktu tertentu bagi pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak di PT. SNSPATENT.
3. Bagaimana agar aplikasi ini bisa mengatur jenis kerja, dan target pekerjaan yang harus diselesaikan bagi pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak sesuai dengan kebijakan perusahaan.

1.3 Batasan Masalah

Dari perumusan masalah diatas, dapat disimpulkan suatu batasan masalah dalam mendesain aplikasi pengelolaan sistem pola kerja kontrak di PT. SNSPATENT sebagai berikut :

- a. Pengelolaan sistem pola kerja kontrak ini hanya melakukan pengaturan jadwal kerja yang dibuat sesuai ketentuan dari kebijakan perusahaan.
- b. Setiap pengaturan jadwal target pekerjaan bisa mempunyai data prioritas yang berbeda-beda. Data prioritasnya meliputi jam kerja, jenis kerja atau service, salary yang ditawarkan, status hubungan pegawai, batas usia pegawai, pengalaman kerja, serta syarat academic
- c. Pengajuan jadwal target pekerjaan oleh pegawai kontrak dilakukan dengan entry jadwal pegawai sesuai dengan kesesuaian prioritas antara syarat prioritas jadwal dan prioritas resume yang dimiliki pegawai tersebut. Proses entry data pegawai dilakukan setelah pegawai diterima kerja dan menandatangani dokumen persetujuan kerja kontrak selama batas waktu tertentu.
- d. Sistem ini hanya membahas pengaturan jadwal target pekerjaan atau job disesuaikan dengan jam kerja, jenis kerja atau service, salary yang ditawarkan, status hubungan pegawai, batas usia pegawai, pengalaman kerja, serta syarat academic bagi pegawai kontrak yang ingin mengambil atau entry jadwal tersebut.

- e. Perancangan aplikasi web ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS (database management system) yaitu MySQL.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah, tujuan yang akan dicapai dalam penyusunan Tugas Akhir ini adalah :

1. Untuk merancang dan membangun sebuah aplikasi pengelolaan sistem pola kerja kontrak berbasis web untuk PT. SNSPATENT yang meliputi penyesuaian jadwal kerja khususnya pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak untuk memenuhi target tugas yang harus diselesaikan dengan batas waktu tertentu sesuai dengan pengaturan jadwal kerja sistem kerja kontrak yang ada.
2. Untuk merancang dan membangun sebuah aplikasi yang sesuai dengan kebijakan perusahaan dalam menentukan tugas yang akan dikerjakan dengan waktu tertentu bagi pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak di PT. SNSPATENT.
3. Untuk merancang dan membangun sebuah aplikasi yang bisa mengatur jenis kerja, dan target pekerjaan yang harus diselesaikan bagi pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak sesuai dengan kebijakan perusahaan.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari pembuatan sistem ini adalah:

- a. Memberikan kemudahan bagi pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak untuk mengajukan jadwal kerja sesuai dengan kebijakan perusahaan.
- b. Memudahkan perusahaan dalam menentukan jadwal target kerja yang akan diberikan pada pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak.
- c. Dapat mengatur target tugas yang harus diselesaikan dengan batas waktu tertentu bagi karyawan yang terikat dengan sistem kerja kontrak.
- d. Agar mempermudah perusahaan dalam pengaturan jadwal tugas kerja yang akan diberikan pada pegawai yang terikat dengan sistem kerja kontrak.

1.6 Metodologi Penelitian

Pembuatan Tugas Akhir ini terbagi menjadi beberapa, diantaranya adalah sebagai berikut :

a. Studi Literatur

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan informasi-informasi yang diperlukan untuk merancang pembuatan sistem. Informasi yang dibutuhkan dengan mengambil dari sebuah instansi yang terkait serta membaca literatur-literatur yang berhubungan.

b. Pengumpulan Data dan Analisa

Pada tahap ini dari hasil pengumpulan data-data yang telah diperoleh digunakan untuk melakukan analisa dan mengelolah data lebih lanjut.

c. Analisa dan perancangan Sistem

Pada tahap ini dari studi literatur akan dibuat deskripsi umum sistem serta melakukan analisa kebutuhan sistem, selain itu juga dilakukan perancangan awal aplikasi yang dibuat, sehingga akan menghasilkan desain antarmuka dan proses yang siap untuk diimplementasikan.

d. Pembuatan Aplikasi

Pada tahap ini merupakan tahap yang paling banyak memerlukan waktu karena model dan rancangan aplikasi yang telah dibuat diimplementasikan dengan menggunakan teknologi web.

e. Uji Coba dan Evaluasi Aplikasi

Pada tahap ini aplikasi yang telah dibuat akan dilakukan beberapa scenario uji coba dengan menggunakan beberapa contoh, dan dievaluasi untuk kelayakan pemakaian sistem.

f. Penyusunan Buku Tugas Akhir

Pada tahap ini merupakan tahap terakhir dari pengerjaan Tugas Akhir. Buku ini disusun sebagai laporan dari keseluruhan proses pengerjaan Tugas Akhir. Dari penyusunan buku ini diharapkan dapat memudahkan pembaca yang ingin menyempurnakan dan mengembangkan aplikasi lebih lanjut.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang dibuat dalam Tugas Akhir ini disusun dalam beberapa bab, yang dijelaskan sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang deskripsi umum Tugas Akhir meliputi latar belakang, tujuan, manfaat, dan sistematika penulisan yang digunakan dalam laporan Tugas Akhir ini

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang landasan teori yang terkait dengan Tugas Akhir ini. Semua penjelasan tersebut terkait dengan berbagai disiplin ilmu yang diterapkan, mulai dari konsep sampai definisi tiap istilah yang dipakai.

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini diuraikan mengenai perancangan sistem yang terdiri atas penjelasan analisa permasalahan, analisa kebutuhan, analisa sistem dan perancangan sistem yang terdiri dari use case diagram, sequence diagram dan class diagram.

BAB IV IMPLEMENTASI SISTEM

Pada bab ini berisikan hasil dari implementasi perancangan yang telah dibuat sebelumnya yang meliputi : Kebutuhan sistem, implementasi basis data, dan implementasi tampilan-tampilan antarmuka.

BAB V UJI COBA DAN EVALUASI

Pada bab ini berisikan penjelasan lingkungan uji coba aplikasi, pelaksanaan uji coba dan evaluasi dari hasil uji coba yang telah dilakukan untuk kelayakan pemakaian aplikasi.

BAB VI PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran untuk pengembangan aplikasi lebih lanjut dalam upaya memperbaiki kelemahan pada aplikasi guna untuk mendapatkan hasil kinerja aplikasi yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA